

**Оплата труда
работников отрасли
образования:
основные аспекты в
2025 году**



г. Симферополь, 2025 г.

Статья 144 Трудового Кодекса Российской Федерации: системы оплаты устанавливаются:

- в государственных учреждениях – коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;
- в муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.



С 1 января 2015 года основным документом, регулирующим вопросы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Республики Крым, является постановление Совета министров Республики Крым от 30.12.2014 г. № 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым» (с изменениями и дополнениями).

На муниципальном уровне разработаны и приняты аналогичные положения, которые являются основой для определения порядка и условий оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений.

Начиная с 2015 года велась работа по усовершенствованию действующей в отрасли системы труда: были приняты 15 постановлений Совета министров Республик Крым по внесению изменений в Положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республик Крым, осуществляющих образовательную деятельность.

В соответствии с принятым изменением:

Фиксированные оклады работникам отрасли устанавливаются в фиксированном размере, они ежегодно индексируются

Утверждено Положение о молодом специалисте и установления молодым специалистам ежемесячной выплаты в размере 5 700 руб. в течение 3-х лет;

Повышение ставки за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени и ученого звания, за стаж работы в педагогическом и научно-педагогическом труде работникам устанавливается в процентах от фиксированного оклада. Также в перечень квалификационных категорий, за которые устанавливаются надбавки, включены категории «педагог-методист» и «педагог – наставник».

- **предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала не может превышать 40 процентов фонда оплаты труда организации;**
- **выплаты работникам за специфику работы (проверка тетрадей, руководство методическим объединением, заведование кабинетом и прочее) отнесены к компенсационным выплатам; надбавки за наличие квалификационной категории, за стаж непрерывной работы и выслугу лет отнесены к стимулирующим выплатам, носящим обязательный характер;**
- **установлена надбавка в размере 20% от должностного оклада педагогическим работникам, выполняющим обязанности классного руководителя в кадетских классах.**

Статья 129 ТК РФ: Заработная плата – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, срочности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.



Единые рекомендации
по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем
оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений
на 2025 год
(приняты решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений от 23 декабря 2024 г. (протокол №10 пр)).



Постановление Конституционного Суда Российской Федерации
от 23 сентября 2024 г. N 40-П

“По делу о проверке конституционности статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.Н. Харюшевой”

Статья 133 ТК РФ. Установление минимального размера оплаты труда:

...

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Постановление Конституционного Суда Российской Федерации
от 23 сентября 2024 г. N 40-П
(извлечение)

...

Конституционный Суд Российской Федерации постановил:

...

не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда:

- дополнительной оплаты за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности,
- учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

ВАЖНО!!!

абзацем 6 пункта 5.2.2. Регионального отраслевого соглашения на 2024-2026 год предусмотрено:

Выплаты работникам за объем учебной нагрузки (объем педагогической работы), превышающий установленные за ставку заработной платы нормы часов педагогической работы, а также выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, осуществляются помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» от 07 мая 2024 года № 309

Национальная цель « Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»:

«Утверждение в 2026 году новых систем оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций и внедрение таких систем с 2027 года в целях обеспечения роста доходов работников бюджетного сектора экономики, предусмотренных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»